

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSEMBAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....	ii
TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Pokok Permasalahan.....	9
C. Tujuan Penulisan.....	10
D. Definisi Operasional.....	10
E. Metode Penulisan.....	15
F. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II KAJIAN TENTANG PENGUPAHAN.	
A. Pengertian Penetapan Upah.....	19
B. Pemahaman Dan Konsepsi Upah Minimum.....	22
C. Sistem Penetapan Upah Minimum Kabupaten/Kota.....	27
D. Cara Menerapkan Penetapan Upah Minimum.....	31
BAB III KAJIAN TERHADAP PERJANJIAN KERJA DAN WAKTU KERJA	
A. Perjanjian Kerja.....	36
B. <i>Shift</i> Kerja Menurut Undang-undang Terkait.....	43
C. Kerja <i>Shift</i> dan Waktu Kerja.....	46
D. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Dalam <i>Shift</i>	48

**BAB IV PEMBAHASAN TINJAUAN TERHADAP HAK PEKERJA
DALAM *SHIFT* DI PT FRONTLINE LIVING MENURUT
UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN**

A. Gambaran Umum Tentang Pekerjaan Tenaga Kerja <i>Shift</i> Yang Bekerja Di Malam Hari Di PT. Frontline Living dan Perlindungan Hukumnya.....	54
B. Analisa Atas Permasalahan.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN :

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
2. Peraturan Internal PT Frontline Living